



宁波纬诚科技股份有限公司

年度环境、社会责任与公司治理 (ESG) 报告

2023

# 目录

■ 关于本报告	-----
----03	
■ 董事长致辞	-----
----05	
■ 诚信经营，责任治理：引领行业进步，成就你我梦想	-----
07	
01   公司概况	-----
-- 09	
1.1 企业文化	
02   战略布局	-----
-- 10	
2.1 关键战略和目标	
2.2 核心竞争力	
03   公司治理	-----
---12	
3.1 三会（股东大会、董事会、监事会）运作	
3.2 维护股东利益	
3.3 内部审计	
3.4 道德行为	
3.5 公司信用体系建立	
3.6 卓越绩效导入	
04   风险提示	-----
----16	
05   党建引领	-----
-----17	
■ 环境责任和可持续发展：节能减碳，共创绿色未来	-----
19	
06   环境责任	-----
----21	
6.1 公共责任	
6.2 履行公司运营和服务过程的责任	
6.3 积极预防、消除隐患	
6.4 满足法律法规要求及相关风险的关键过程及指标	

07   环保产品开发 -----	
--- 24	
7.1 节能型网格桥架	
7.2 环保型镍彩桥架	
08   中科纬诚镀镍产线环保物联网 -----	
--26	
09   光储一体化园区 -----	
----27	
■ 社会责任与员工福利：以心传心，以爱聚力，幸福纬诚 -----	
28	
10   人力资源 -----	
----30	
10.1 性别结构、年龄结构、学历结构、级别结构	
11   员工福利 -----	
----31	
11.1 福利项目	
11.2 纬诚互助基金	
12   文化建设 -----	
--- 33	
12.1 文化建设部架构	
12.2 社团部的机制和运作	
12.3 活动部举办的各类活动	
13   人才发展 -----	
----35	
13.1 纬诚商学院	
13.2 CMSE 注册机械安全专家	
14   安全文化意识 -----	
---37	
14.1 消防培训	
14.2 安全生产培训	
15   公益活动 -----	
----39	

15.1 纬诚科技暖冬活动

16 | 乡村振兴 -----

--- 40

## 关于本报告

本报告是纬诚科技股份有限公司正式发布的第一份环境、社会责任与公司治理 (ESG) 报告。本报告展现纬诚科技股份有限公司及其成员单位在运营过程中, 面对环境、社会责任与公司治理等责任领域的实践和绩效, 旨在与各利益相关方进行有效交流, 系统性地回应利益相关方的期望和诉求。

### 报告周期

本报告为年度报告

### 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 为增强报告可比性及前瞻性, 部分内容往后年度适度延伸。

### 称谓说明

为了便于表述和阅读, 本报告中称谓指代如下:

纬诚科技、公司、本公司、我们	指	纬诚科技股份有限公司
纬诚有限	指	宁波纬诚科技股份有限公司前身, 宁波纬诚网络通信科技有限公司
三会	指	股东大会、董事会、监事会
股东大会	指	宁波纬诚科技股份有限公司股东大会
董事会	指	宁波纬诚科技股份有限公司董事会
监事会	指	宁波纬诚科技股份有限公司监事会
高级管理人员	指	公司总经理、副总经理、 财务总监、董事会秘书

### 数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、纬诚科技内部相关统计报表、行政文件及报告、第三方评价访谈及第三方研究报告等。部分内容、数据适当追溯以前年份。本报告中所涉及货币种类及金额, 如无特殊说明, 均以人民币为计量单位。

### 报告可靠性保证

公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

---

### 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在公司官网 ([www.vichnet.cn](http://www.vichnet.cn)) 查阅获取。

## 董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工和各界朋友：

作为纬诚科技的董事长，我以个人名义代表全体员工向您致以最诚挚的问候和感谢。

在这个充满挑战和机遇的时代，纬诚科技始终坚持以智能和科技为手段，致力于让工业更安全。我们的愿景是成为工业安全领域的领导企业，为客户提供创新的解决方案，帮助他们在竞争激烈的市场中取得成功。

我们深知，工业安全对于每个人、每个家庭和整个社会都至关重要。纬诚以为工业提供更安全、更可靠的工作环境，为员工创造更有价值的职业生涯，为社会带来长期的可持续发展为己任。

在此报告中，我们将重点介绍我们在环境、社会和治理方面的表现和承诺。作为一家负责任的企业，我们始终将环境保护作为我们业务发展的重要组成部分。我们致力于降低能源消耗和碳排放，推动可持续发展。我们积极推动社会公益事业的发展，致力于改善边远地区居民的生活质量。同时，我们注重公司治理的规范性和透明度，保护股东和合作伙伴的利益。

在过去的一年里，纬诚科技取得了令人瞩目的成绩。我们不断引领标准，推出创新的产品和解决方案。我们的研发团队不断追求技术创新，与顶尖的高校合作，不断推动工业安全领域的发展。我们的销售团队通过与客户的紧密合作，建立了良好的合作关系，为客户提供定制化的解决方案。我们的员工是我们最宝贵的资产，他们的专业知识、创新思维和团队合作精神是我们取得成功的关键。

然而，我们深知，这只是我们发展道路上的一小步。面临日益严峻的全球挑战，我们将继续努力，不断提高我们的标准和业绩。我们将进一步深化环境保护和可持续发展的理念，继续创新和研发，为客户提供更高质量的产品和服务。我们将更关注员工的福利和发展，为社会的进步做出更大的贡献。我们将加强公司治理，确保我们的业务运作符合道德和法律标准，保护股东和合作伙伴的利益。

最后，我要感谢所有对纬诚科技发展做出贡献的人，包括股东、合作伙伴、

员工和各界朋友。正是因为你们的支持和信任，我们才能取得今天的成绩。让

我们携手并进，共同实现纬诚科技成为工业安全领域的领导企业的愿景，用智能、用科技让工业更安全。

谢谢大家！



纬诚科技董事长

闻丽君



# 诚信经营， 责任治理

引领行业进步， 成就你我梦想



01 | 公司概况 -----

--- 09

1.1 企业文化

02 | 战略布局 -----

---10

2.1 关键战略和目标

2.2 核心竞争力

03 | 公司治理 -----

---12

3.1 三会（股东大会、董事会、监事会）运作

3.2 维护股东利益

3.3 内部审计

3.4 道德行为

3.5 公司信用体系建立

3.6 卓越绩效导入

04 | 风险提示 -----

----16

05 | 党建引领 -----

----17

## 01 | 公司概况

宁波纬诚科技股份有限公司成立于 2006 年，是一家专业从事安全通信桥梁和智能安全防护系统研发、制造、销售的国家高新技术企业。总部位于宁波国家高新区智慧园，制造基地位于宁波北仑区。2017 年获 A 轮融资 1500 万，2022 年通过定向发行融资 1900 万元。公司总部占地面积 1200 m<sup>2</sup>，制造基地占地面积 12076.44 m<sup>2</sup>，拥有业内先进的生产设备和制造工艺。通过 ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、职业健康安全管理体系 ISO45001、GMC 全球合格供应商认证，产品获得美国 UL 认证、加拿大 CUL 认证，欧盟 CE 认证，目前旗下线缆安全支撑系统和智能围栏安全防护系统销售以国内为主、国外为辅，国内销售区域已遍布全国各个地区，国外远销美国、加拿大、德国、日本、韩国、澳大利亚、越南、菲律宾等 100 多个国家和地区。

纬诚科技股份有限公司在其追求技术创新、节能减排的经营宗旨下，致力于为社会创造效益。公司不仅注重提供一流的品质和服务，以为客户创造价值，同时也以人为本，致力于激发员工潜能，并为他们创造更多的机会。



图 宁波纬诚科技股份有限公司生产基地

纬诚科技通过“制造+聚焦、制造+质量品牌标准、制造+互联网、制造+创新、制造+人才、制造+环保、制造+服务、制造+智能”等方法，从制造到质造再到智造转变升级，不断加大科研投入力度，紧跟时代科技发展，精确识别消费者需求，截止 2023 年 12 月 31 日，获得了国家授权专利 140 项（其中发明专利 33 项），主持/参编国家标准、浙江制造标准、团体标准等 16 项。公司先后获得国家互联网数据中心科技创新一等奖、中国数据中心科技成果奖、中国食品装备行业科技创新奖、国家级专精特新小巨人、国家高新技术

企业、国家技术标准创新基地、浙江省博士后工作站、宁波市创新示范企业、宁波市制造业单项冠军(网格桥架)培育企业、宁波市优质产品推荐名录、宁波市信用示范企业、宁波市场帆成长企业、食品工业用不锈钢工匠创新奖、云计算中心

科技奖。

公司是全国机械安全标准化技术委员会会员单位，国家互联网数据中心产业技术创新战略联盟 (NIISA 联盟) 会员单位，中国食品和包装机械工业协会常务理事单位，中国通信行业协会会员单位，中国机械工业安全卫生协会会员单位，中国勘察设计协会会员单位，GDCT 数据中心节能技术委员会会员单位，广州物流技术与应用协会会员单位，宁波市侨联青年创业联合会会员单位，宁波智能制造协会会员单位。

### 1.1 企业文化

根据公司和产业发展现状，明确了自身的发展定位和品牌战略，建立了包括企业使命、愿景、核心价值观的组织文化。

图表 公司使命、愿景、价值观

使 命	引领行业进步，成就你我梦想
愿 景	让纬诚成为工业安全领域的领导企业
核心价值观	客户至上、团队协作、专业做事、创新智造

## 02 | 战略和战略目标

### 2.1 关键战略和指标

公司作为国家高新技术企业，始终重视技术创新、持续推动研究成果转化，建立了新技术研发中心，专注于工业智能安全防护系统的研究与创新。在线缆安全承载系统方面，公司已拥有金属网状防护产品制造、环保无晶须纳米膜工艺等多项核心技术，公司自主生产制造的网格桥架具有强承载能力、设计美观、耐腐蚀、耐磨损等性能；在智能围栏防护系统方面，围栏防护系统是设计来保障机械设备操作安全的关键组成部分，它通过预防非预期进入来降低风险，并保护人员免受机械部件或物体弹出或冲击的伤害。公司同时围绕人工智能、视

觉识别、数字孪生等前沿技术，通过对各种技术的集成，系统目前已具备危险源及危险行为识别、防陷入等安全预警能力，通过采用高强度材料和先进的设

计理念，我们的围栏防护系统能够抵御可能的冲击，同时保持操作的可视性，不仅保障了生产安全，也优化了工作环境。根据行业分析及公司关键优势，并从公司的使命与愿景的出发，制定公司的战略。公司总体战略目标：智能化的系统解决方案发展，逐步实现替代进口，打造民族品牌，使纬诚走向世界，成为全国乃至全球该细分领域的单项冠军。

未来 3-5 年的战略发展规划主要是以：“两条主线，两大提升”来概括。两条主线，就是安全通信桥架和安全围栏为主线，专注于通信桥架与安全围栏细分产品市场进行创新、产品质量提升和品牌树立，使纬诚科技成为安全防护国际领导品牌。两大提升，是指围绕安全通信桥架与围栏主体发展方向，提升产品向环保、智能化发展；提升制造向智能制造发展。在产品研究方向上深入围绕工业 2025 的三大主题：智能工厂、智能生产和智能物流。

## 2.2 核心竞争力

公司持续保持高研发投入以提高技术先进性，是国内工业安全防护装备领域的先进企业之一。公司为高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家技术标准创新基地（智能制造装备安全）共建单位、浙江省博士后工作站和宁波市单项冠军培育企业，并主持或参与制定了《GB/T 42627-2023 机械安全 围栏防护系统 安全要求标准》《GB/T 30574-2021 机械安全 安全防护的实施准则》等 9 项国家标准以及中国通信企业协会团体标准《金属网格式电缆桥架规范》、中国食品和包装机械工业协会团体标准《金属焊接网格安全护栏》等 7 项团体标准。

凭借多年的技术研发和业务积累，公司在工业安全防护领域建立了良好的企业品牌形象和口碑优势。无论从生产规模、产品质量、经济效益还是技术创新能力，均在行业内具有一定优势。线缆安全承载系统在行业内具有良好的品牌影响力，已应用于多家国内外电信运营商和头部互联网企业的数据中心，同时产品在多家知名食品饮料企业的生产线中也得到应用；智能围栏防护系统作为行业领先的解决方案，已在汽车制造、物流仓储等领域的多家世界五百强企业的智能制造中得到应用。

## 03 | 公司治理

### 3.1 三会（股东大会、董事会、股东大会）运作

公司严格按照法律、法规和规范性文件的有关要求，认真组织召开董事会、监事会、股东大会，确保会议程序合法合规，提高公司决策的科学性、高效性和前瞻性，切实保障全体股东与公司利益最大化。

董事会由 7 名成员组成，包括 3 名独立董事。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会，负责研究和决策与其特定领域相关的事务，充分发挥董事会在经营决策中的作用。2023 年公司董事会共召开 4 次会议，认真履行义务及行使职权，严格执行股东大会各项决议，积极开展董事会各项工作，不断提高公司经营管理水平和可持续发展能力。

监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求。2023 年公司监事会共召开 4 次会议，积极审议各项议案，以切实维护公司利益和股东权益为原则，履行法律和股东所赋予的职责和义务，并通过列席和出席公司董事会及股东大会，了解公司的经营决策、投资方案、财务状况、生产经营情况及公司董事、高级管理人员履行职责情况。

此外，公司重视对董事、监事、高级管理人员的培训，不断提升相关人员的履职能力，增强合规意识与风险责任意识，提高公司规范治理水平。

### 3.2 维护股东利益

公司依据中国证券登记结算有限责任公司登记托管的公司记名股票建立股东名册，股东名册是证明股东持有公司股份的充分证据。股东按其所持有股份的种类享有权利，承担义务；持有同一种类股份的股东，享有同等权利，承担同等义务。

纬诚科技积极保护和促进股东权利的行使，公平对待所有股东（包括少数股东和外国股东）。除通过《公司章程》保障股东权益，公司还主动发布信息公告，接听并答复投资者电话，接待投资者调研，与投资者保持及时、有效、持续的沟通。

### 3.3 内部审计

纬诚科技实行内部审计制度，配备专职审计人员，对公司的财务收支和经济活动进行内部审计监督。内部审计制度和审计人员的职责由董事会批准后实施。审计负责人对董事会负责，并向其报告工作，确保审计的独立性和公正

性，同时公司积极引进现代计算机技术，促进内部审计的现代化，既增加审计的透明度，也保证了审计的准确性。通过对公司内部控制的评价，保证公司的高效运作和发展，从而实现公司战略发展目标。

### 3.4 道德行为

高层领导注重道德行为规范的树立，要求员工树立爱国爱企爱自己；强调人与人的平等和相互尊重；强调真诚；强调公司领导带头垂范。公司通过各项管理制度、商学院学习、员工手册等载体，明确道德行为标准，定期开展法律法规和职业道德教育培训。与关键岗位员工签订《廉洁自律承诺书》，对诚信遵纪守法行为做出承诺。

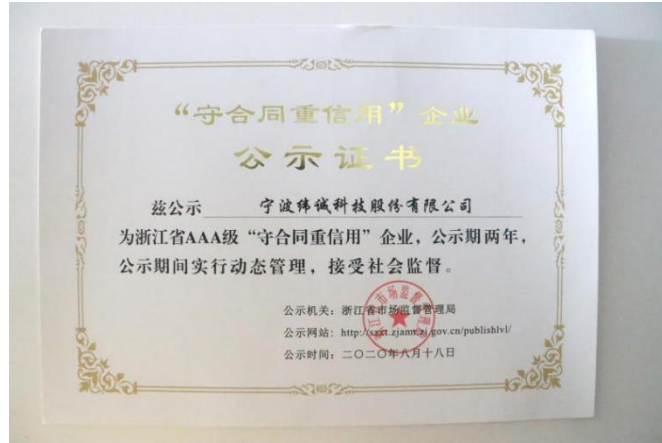
公司设立投诉举报电话 0574-87911328，监督公司在管理、商业活动过程中对顾客、合作伙伴、员工落实诚信、遵守道德的情况，公司做到重信誉、重承诺、守信用，真正建立顾客和合作伙伴的共赢关系。公司根据内外部职能的不同，制定了基于内部和外部不同职能的相关方道德监测体系，如图表。

图表 相关方道德行为监测体系

监测对象	监测过程	监测部门	测评方法	测评结果
员工	工作行为	人资部	效能评测	重大经营活动无违纪现象，员工合同履约率达100%
		各部门	监督	
公司合作伙伴	履行合同情况	营销中心等相关部门	合同履行情况监控	全面履行合同情况
顾客	履行合同情况	营销中心	合同履行情况监控	全面履行合同情况
公司外部活动	生产经营活动的规范性	税务、工商等相关部门	税务、工商等检查及评价	依法纳税、合法经营
		审计部门	内外部审计	审计内容真实，审计报告准确，信息披露及时
		主管部门、安全监管局	诉讼、举报、行政主管部门监督	近三年无违法违规行为和记录

### 3.5 公司信用体系建立

诚实守信是企业的行为准则和道德规范，公司形成了“客户至上、团队协作、诚信做人、创新创造”的价值观，全公司干部职工积极践行，同时也接受有关部门和广大客户的严密监督。随着企业的不断发展，诚信守则也深深地扎根于每位员工心中，落实在行动上。公司自始至终抱着对用户负责，对客户负责的精神，做到重合同、守信用。公司获得守合同、重信用 AAA 级评定。

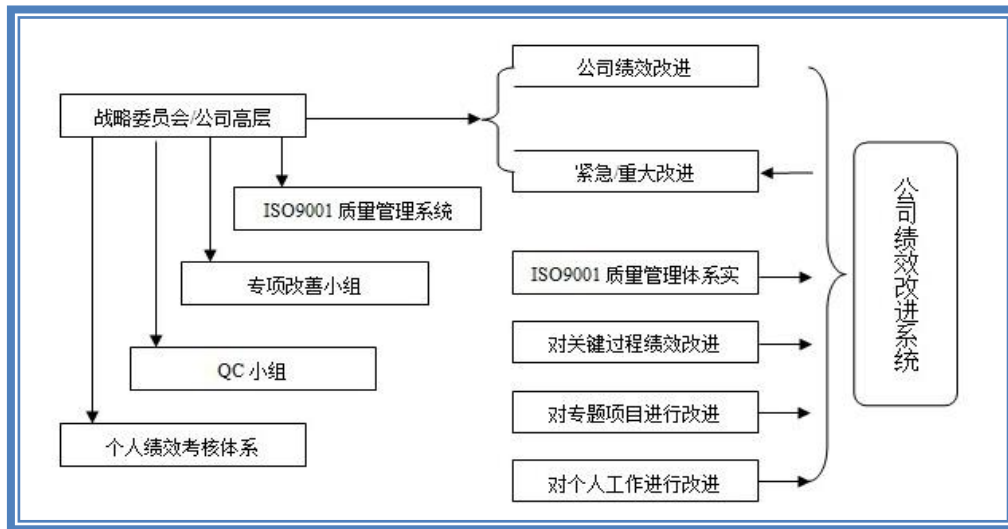


图表 公司获浙江省“守合同重信用 AAA 级”证书

### 3.6 卓越绩效导入

公司绩效改进体系以“PDCA”为方法，以“战略目标”为依据，以“质量、环境、职业健康三体系认证”为管理基础，从关注顾客的切实需求为出发点，坚持全员参与，通过“绩效指标评估体系”，既重视过程的控制管理，又注重结果的有效性。建立了安全小组、品质小组等对公司的安全、生产的稳定、品质的提高进行推动；以周例会、月例会、网络共享、管理看板等信息管理系统、沟通管理系统，对绩效改进过程的数据、信息和获得的知识在公司内共享。

图表 绩效改进流程图



图表 改进的实施和监测方法

改进和创新方法	实施办法	监测方法
日常管理决策	通过月度办公会议，确定重要的需要改进方面	各部门跟踪验证
	顾客反馈、走访和满意度调查	责任部门落实



过程改进	通过立项、改进、跟踪、落实，提高效率	优化效果评估
群众性质量管理活动	通过员工创意改善活动，提升管理水平	落实，评估
	目标管理活动	落实，评估
	QC 质量小组	落实，评估
技术革新合理化建议	新产品技术小组，技术改造，实施改善	落实，评估

### ➤ 充分利用绩效分析结果，确立改进计划和目标

公司对涉及关键过程的部门有进行绩效指标来检测和控制关键过程，公司通过定期会议决策进行日常改进，系统组织并实施了员工合理化建议计划，开展目标管理活动，设立各部门岗位绩效考核项目。推进 ERP 信息管理系统，系统跟进绩效改进与创新。借助多年的三体系认证管理体系、外部验厂审核、QC 小组活动、流程优化等管理理念和管理手段，着重在以下几方面对企业绩效进行定期评估和持续改进。

- 1) 产品研发方面，以顾客的需求为出发点，以顾客的满意为终点设计产品的功能，加强工艺改进。
- 2) 生产管理方面，合理调度生产，以精益生产为核心理念，减少浪费，降低成本。
- 3) 员工绩效管理方面：全员实行绩效考核制度，极大地调动了员工的工作积极性，使员工积极性提高、配合调度、提高效率、励行节约。
- 4) 销售政策方面：(1)公司根据市场实际情况进行销售模式创新，引进人才，扩大市场规模，实行奖励增长和市场细分。(2)拓展垂直领域客户，使公司产品和服务直接面向顾客。(3)持续调整产品策略，服务各顾客。

### ➤ 学习和共享知识资产的总体方法

公司努力打造学习型组织，通过成立商学院、聘请专家授课、对外购买培训课程、书籍、外出考察学习、内部讲师制度等建立了适合自身需求的培训体系。公司立足战略目标，通过绩效考核体系，借助多年丰富的产品研发制造及管理经验以及导入卓越绩效模式等管理系统；开展各类合理化建议活动、产品研发创新活动、6S、QC 小组、TPM、供应商定期评审、项目攻关、项目奖励等活动，以达到持续改进的目的。另外，公司建立邮件系统、ERP 系统、质量管理体系、综合信息管理、人力资源管理、供应链管理、客户管理系统等等，各类知识资产主要通过网络系统实现共享，公司领导和管理层通过信息系统了解公司运营状况，进行快速和准确的决策，各级工作人员可以通过共有平台进行设计开发、运营操作、与供应商和客户的购销活动并通过内部网络上的知识模块快速地学习相关知识等。

## 04 | 风险提示

### ➤ 宏观经济波动风险

公司主要从事智能安全防护系统的研发、生产及销售，产品的应用涉及多个下游应用行业。这些行业的发展受国家宏观经济形势变化及产业结构调整的影响较大。在宏观经济上行周期，投资需求旺盛，推动工业安全防护领域快速发展；而在下行周期，市场需求可能会萎缩，导致公司业绩增长放缓。

为了降低宏观经济波动带来的影响，纬诚将加强多元化业务和市场布局，拓展产品的应用领域和市场范围，以平衡不同行业的波动。同时，纬诚将持续投入研发和创新，提高产品附加值，以应对市场变化，保持竞争优势。

### ➤ 行业发展不及预期风险

我国政府发布了相关行业政策，促进数据中心和智能制造等行业的发展。然而，行业政策推行可能不如预期，导致行业发展速度放缓，从而影响公司的业绩增长。纬诚将密切关注行业政策变化，灵活调整公司战略，及时应对行业发展变化。同时，纬诚将加强研发和技术创新，以适应行业发展的变化。

### ➤ 市场竞争的风险

工业安全防护类产品市场竞争激烈，公司面临来自中低端竞争对手的挑战。随着行业内竞争加剧，公司的市场份额和盈利能力可能会受到影响。纬诚将加强品牌建设和服务质量，提升客户满意度和忠诚度。同时，提高产品的质量和附加值，以保持竞争优势。

### ➤ 国际形势风险

全球经济不稳定和不确定性加大，部分国家出于政治因素加强贸易壁垒，可能对公司产品出口的国家 and 地区有所限制。纬诚将密切关注国际形势变化，灵活调整国际市场布局，寻找新的合作伙伴和市场，降低单一国家或地区政策风险带来的影响。

### ➤ 原材料价格波动风险

公司采购的主要原材料包括金属板材、线材、卷材和型材等。当主要原材料价格因为宏观经济形势变化、地缘政治、产业链上游大宗商品市场大幅波动、供应商经营策略调整、不可抗力等因素导致波动较大时，可能影响公司的经营

状况和盈利水平。因此，纬诚致力于建立稳定的供应链，与供应商建立长期稳定的合作关系，多元化供应来源以应对原材料价格波动风险。

### ➤ 新产品推广不利的风险

公司正经历由传统围栏防护系统向智能围栏防护系统的转型升级。由于行业标准尚未建立、客户认知正在提升，公司未来是否能有效推广智能围栏防护系统存在不确定性。存在不确定性，如果未能获得客户认可，可能会面临市场竞争加剧、毛利率下降的风险。纬诚将加强市场调研，深入了解客户需求，及时调整产品推广策略，提高客户认可度和市场份额。同时，纬诚将不断提升产品质量和服务水平，以满足客户需求，提高客户满意度。

## 05 | 党建引领

公司根据《章程》规定和上级党委的要求，设立党组织，建立党的工作机构，配备党务工作人员，党组织机构设置、人员编制纳入公司管理机构和编制，公司应当为党组织提供必要的工作经费，公司党组织工作经费按照相关规定要求，纳入公司管理费用税前列支。

宁波纬诚科技股份有限公司党支部在北仑区戚家山街道党工委批复下于 2017 年 10 月 25 日成立，经过 6 年的运行，每年均获得中共宁波市委组织部颁发的“三星基层党组织”荣誉，目前有组织关系的正式党员有 4 名，预备党员 2 名，入党积极分子 5 名。



公司党组织根据《党章》等党内规定履行以下职责：

- (一) 保证监督党和国家方针政策在公司的贯彻执行，落实党中央、国务院重大战略决策，以及上级党组织有关重要工作部署；
- (二) 党组织对公司经营管理层的聘任人选进行酝酿并提出意见或建议；
- (三) 研究讨论公司改革发展稳定、重大经营管理事项和涉及职工切身利益的

重大问题，并提出意见建议。支持股东大会、董事会、监事会、经营管理层依法履职；支持职工代表大会开展工作；

（四）承担全面从严治党主体责任。领导公司思想政治工作、统战工作、精神文明建设、企业文化和工会、共青团等群团工作。

（五）加强公司基层党组织和党员队伍建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，团结带领干部职工积极投身公司改革发展。

# 环境责任与可持续发展

节能减碳，共创绿色未来



06 | 环境责任 -----

----21

6.1 公共责任

6.2 履行公司运营和服务过程的责任

6.3 积极预防、消除隐患

6.4 满足法律法规要求及相关风险的关键过程及指标

07 | 环保产品开发 -----

---24

7.1 节能型网格桥架

7.2 环保型镍彩桥架

08 | 中科纬诚镀镍产线环保物联网 -----

- 26

09 | 光储一体化园区 -----

----27

## ESG 价值创造理念

在纬诚科技股份有限公司的 ESG 价值创造理念中，我们强调通过可持续的商业实践为社会、环境和股东创造长期价值。我们认识到，企业的成功不仅体现在财务表现上，还体现在对环境的保护、社会责任的履行和良好治理的实施上。通过这种综合的方法，我们致力于实现经济、环境和社会的协调发展，为我们的利益相关者，包括员工、客户、社区和环境，创造一个更加繁荣和可持续发展的纬诚未来。

### 06 | 环境责任

企业在致力于自身发展的同时，积极主动地履行社会环境责任，以更具社会责任感的组织行为增强公司竞争优势。公司建立了系统的公众隐忧预见和应对机制，主动应对公众对产品、服务和运营中当前和未来对环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、职业健康等方面的隐忧。

#### 6.1 公共责任

公司一向以服务社会，回报社会，遵守国家法律法规，打造绿色示范工厂为社会公共责任。

#### 6.2 履行公司运营和服务过程的责任

高层领导始终把质量安全、环境保护、节能降耗、资源综合利用等作为最基本的责任。公司确定安全生产、环境保护、能源资源利用、公共卫生及职业健康等四个方面的相关影响指标、风险识别。根据国家行业标准，确立内控指标、测量方法、控制过程及方法。

公司主要是以水、电等为主要生产能源，产生的主要废弃物有边角废料、废气、粉尘等，通过对固体废弃物进行分类处理，委托宁波经济技术开发区兴发开发投资有限公司统一回收处理；可回收再利用废板材等尽可能的回收利用，对含油废弃物等危险废弃物委托宁波经济技术开发区兴发开发投资有限公司，目前各项固体废物处理率已达 100%；目前公司各项安全环保设施运行良好，近三年来无重大环境投诉事件和事故发生。

图表 近三年电力能源消耗数据

时间 (年)	金额 (元)	用量 (度)	单价 (元/度)
2021	568073.81	752030.00	0.76
2022	777696.00	743970.00	1.05
2023	1021582.84	1053290.00	0.97

从 2021 年到 2023 年，该组织在电力消耗方面经历了波动。2021 年消耗电力 752,030 度，到 2022 年稍微减少到 743,970 度，但在 2023 年消耗量显著上升至 1,053,290 度。这一变化不仅反映了公司组织规模的扩大，也侧面体现了生产效率改进和业务活动的增加。

图表 近三年水资源消耗数据

时间 (年)	金额 (元)	用量 (度)	单价 (元/吨)
2021	37025.78	6084.68	6.09
2022	32151.92	5432.00	5.92
2023	31326.78	4998.00	6.27

水资源消耗数据更是展现了纬诚在环保方面的明显进步。从 2021 年的 6,084.68 吨减少到 2023 年的 4,998 吨，连续三年的消耗量减少显示了其在水资源管理和节约方面的持续努力。尽管单价在这三年中有所波动，但总体趋势表明，该组织成功地降低了对水资源的依赖，实行了对环境保护的承诺。

### 6.3 积极预防、消除隐患

公司通过市场调研、数据分析、政府访谈及顾客满意度调查等得出，目前公众关注的主要是环保、节能。其中环保越来越受到公众的关注。公司采取的主要措施是大力推行绿色工厂。与设备设施有关的环境因素、危险源及措施如表所示。

图表 与设备设施有关的环境因素、危险源及措施表



设施类别	使用/处置不当	具体问题	引发的问题	应对措施
生产设备	操作不当、维护不善	灰尘、漏油、机械事故、废弃物处理不当	伤人	制订应急预案
	污染物处理不当		污染环境	增加环保资源投入加强培训
基础设施实施维修	维修不当	废气排放、碰撞、触电、机件毁损、噪音、油污滴漏	伤人 污染环境	建立岗位责任制健全各类管理制度
	废弃物丢弃			
	污染源处理不当			
动力设备	操作不当	碰撞、触电	伤人	建立岗位责任制

#### 6.4 满足法律法规要求及相关风险的关键过程及指标

公司根据法律法规和强制标准的要求，确定关键过程和关键指标，具体内容如表所示。

图表 满足法律法规要求的关键过程及关键指标

法律法规要求	关键过程	关键指标
质量	满足国家标准/公司质量目标；满足合同要求；	一次合格率，顾客满意度，发货及时率
安全	死亡、重伤、火灾、轻伤控制	死亡率为零；重伤、重大事故为零；无火灾、无食物中毒
环保	环境污染排放控制	环境污染排放达标；无环保投诉

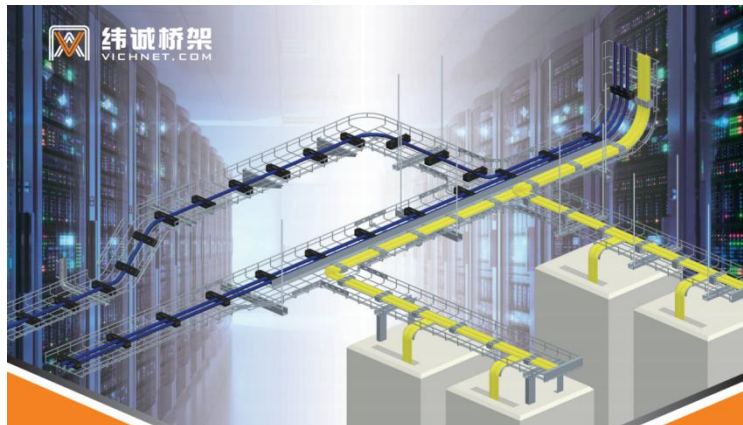
## 07 | 环保产品开发

公司以技术为发展根本，制定了完善的研发流程，结合自主研发与合作研发模式，构建了以研发中心、工程技术中心、中科纬诚三大技术研发板块构成的研发创新组织。一方面，公司以客户需求为导向，对现有产品的设计及生产

工艺进行优化，不断提升公司现有产品的性能以及满足市场需求的多样性与独特性；另一方面，公司构建以市场为导向、自主研发为主体、校企合作相结合的技术创新体系，通过横向资源整合，实现市场、资本、科研力量的快速联动，进行前瞻性的技术研发，保持与行业发展趋势的同步，拓宽公司的技术视野，以最佳资源匹配推出满足市场需求的产品，同时完善自身人才的培养和储备机制。报告期内，公司积极与南京理工大学、宁波诺丁汉大学等高校开展产学研合作，为公司的可持续发展提供了充足的技术储备，通过产学研研发模式能够充分发挥多专业、多学科的整体优势，提高研发效率，提升研发水平。

### 7.1 纬诚绿色节能型网格桥架

网格桥架即金属制网格式电缆托盘，可用于数据中心动力电缆及网络线缆的敷设。光纤槽是专门用作布放软光纤的走线槽。数据中心铜缆及光纤的敷设多选用网格桥架与光纤槽的组合。公司一贯秉承“履行社会责任，引领行业进步”的价值理念，不断朝着高效便捷、环保节能的方向进行产品研发。



#### ➤ 材料节能

纬网网格桥架的单个焊点强度可达 9440N，在满足常规桥架性能要求的情况下，可节省 50%左右的原料消耗。同时，金属材料 100%可回收，低碳节能。金属合金纳米成膜技术使用的试剂为食品工业级，生产过程近乎无排放，可到达废水 100%重复利用，助力绿色数据中心的建设。

### 7.2 安全环保型镍彩桥架

建设绿色数据中心是构建新一代信息基础设施的重要任务，是保障资源环境可持续的基本要求，是深入实施制造强国、网络强国战略的有力举措。新一代数据中心将是采用绿色制冷系统、绿色电源系统、绿色能源系统的绿色数据中心。作为弱电系统中的基础部件，桥架也应向高效节能、绿色环保、安全可

靠的方向发展。宁波纬诚科技股份有限公司研发的环保型无晶须镍彩桥架符合这一理念。镍彩网格桥架是指应用了金属合金纳米成膜技术这种表面处理工艺，在桥架表面形成镍合金纳米膜的网格桥架，通俗说，即表面处理方式为化学镀镍的网格桥架。镍彩桥架具有安全环保、色彩丰富、耐磨耐腐等特点。

#### ➤ 符合绿色数据中心要求

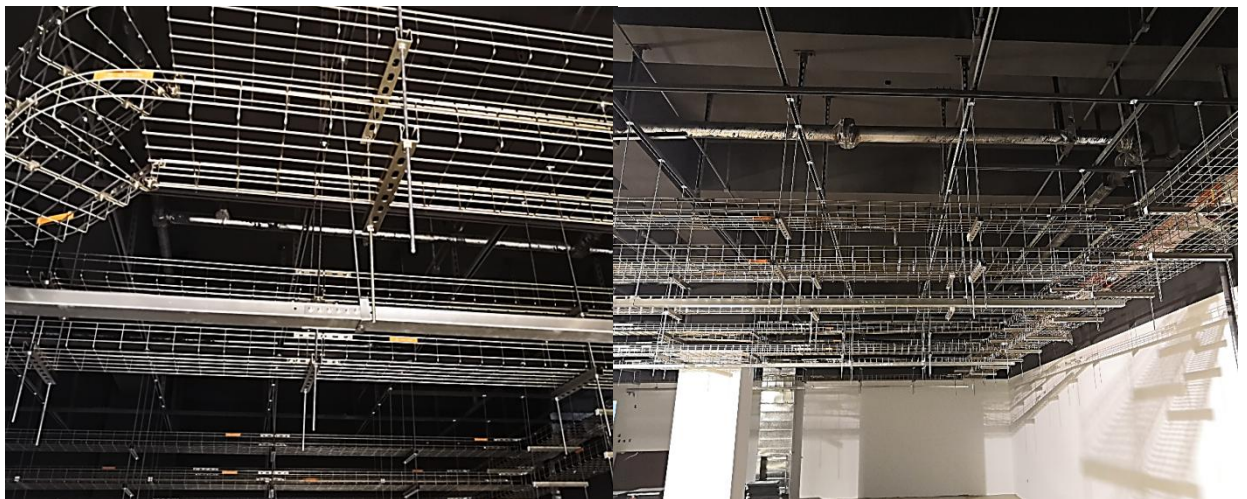
受工艺本身高能耗，落后工艺有害添加剂等原因影响，电镀锌、热镀锌行业一直处于环保检查的风口浪尖。上游企业供应能力受影响，电镀热镀处理的产品也不够绿色环保。而镍彩桥架采用的金属合金纳米成膜（镍彩膜）工艺，公司拥有发明专利，废水 100%重复利用，添加剂为食品工业级别。绿色环保的镍彩桥架符合绿色 IDC 的要求。

#### ➤ 获奖情况与案例

2019 年 5 月，镍彩桥架获“云计算中心科技奖卓越奖”。2019 云计算中心科技奖是今年国家科学技术奖励工作办公室颁布新的《社会科技奖励目录》里，编号为 0319 的数据中心行业云计算领域奖。该奖在技术开发类、工程建设类、科技服务类中选取具有科技创新、取得显著经济或社会项目的产品及工程项目，以此鼓励企业和个人自主创新和攀登科学技术高峰，推动云计算中心科技成果的产业化，促进云计算中心产业绿色、高效地发展。

#### ➤ 北京亦庄小米产业园数据中心选用镍彩桥架

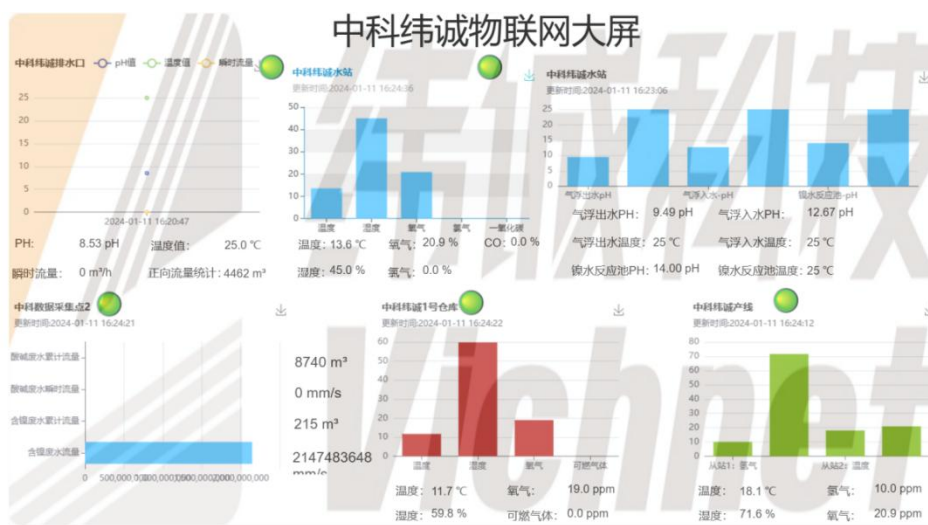
镍彩桥架首次亮相于 2018 年 11 月 CDCC 数据中心年度峰会，现场小米科技技术认可，指定项目选用桥架，2019 年 4 月该项目一期完成安装。



中科纬诚在其镀镍产线上实施了一项环保物联网监测改造项目。该项目采用先进的 4G 模块技术，实现了对水站的 pH 值和流量的实时监控，共监测 4 个 pH 指标和 3 个流量计。此外，项目还利用了 Modbus RTU 协议，增强了数据传输的效率和可靠性。

这一改造的主要创新点在于应用 4G 物联网技术，将关键数据实时传输至云端进行分析。这不仅提高了设备的利用率和生产效率，还增强了安全管理。通过这项技术，公司能够更有效地监测和管理环保指标，从而减少环保局设备的使用和降低年度平台维护成本。

此举体现了公司在环境管理和技术创新方面的持续努力，展示了其对可持续发展的承诺。



## 09 | 光储一体化园区

在我们致力于可持续能源和环境责任的过程中，我们的光储一体化项目代表了我们的创新和前瞻性的承诺。公司北仑工厂安装了光伏发电和储能设备，并通过采用高级电力管理系统，我们能够实时监测北仑园区 125kwp 光伏发电与 200kw 储能系统电站的性能，确保能源的高效利用和稳定性。以下是该系统的几个关键特点和优点：

**实时数据监控：**系统的用户界面直观地展示了电能产量、功率、电流和电压等关键指标，使我们能够即时响应任何性能波动。同时，系统能够提供关于光伏发电量和消耗的实时数据，这有助于即时了解能源产出和使用情况。

**能源优化：**通过实时监控，我们能够优化太阳能电板的功率输出，提高能源转换效率，减少浪费。

**智能诊断：**自动诊断功能有助于及早发现潜在问题，减少停机时间，并确保系统的持续运行。系统还展示了设备的性能指标，如温度和 SOC（充电状态），

这些都是评估系统健康和预防维护的关键指标。

**环境影响减少：**通过提高能源产出的同时减少不必要的能源消耗，我们的发电项目显著降低了碳足迹。

**能源存储监控：**集成的能源存储监控功能（如 PCS 电池存储状态）支持我们在能源需求高峰时段有效管理储能，以及在低需求时存储多余能量。

**数据透明性：**这种透明度不仅有助于内部管理决策，也增强了利益相关者对我们能源管理实践的信心。

通过这些措施，我们的光伏项目不仅提升了能源效率，也展现了我们在环境保护方面的努力。



# 社会责任与员工福利

以心传心，以爱聚力，幸福缔诚



10   人力资源	-----
----30	
10.1 性别结构、年龄结构、学历结构、级别结构	
11   员工福利	-----
----31	
11.1 福利项目	
11.2 纬诚互助基金	
12   文化建设	-----
----33	
12.1 文化建设部架构	
12.2 社团部的机制和运作	
12.3 活动部举办的各类活动	
13   人才发展	-----
----35	
13.1 纬诚商学院	
13.2 CMSE 注册机械安全专家	
14   安全文化意识	-----
---37	
14.1 消防培训	
14.2 安全生产培训	
15   公益活动	-----
----39	
15.1 纬诚科技暖冬活动	

16 | 乡村振兴 -----

----40



## 10 | 人力资源

### 10.1 性别结构、年龄结构、学历结构、级别结构

纬诚科技展现了公司在员工结构和福利、性别平衡、年龄多样性、学历背景以及职位级别方面的均衡和多样化。公司员工性别比接近平等，年龄和学历结构体现了多元化，且在职位分布上呈现出层次分明的结构。这些数据反映了纬诚科技在人力资源管理方面的包容性和有效策略，展示了其在员工发展、平等机会和社会责任方面的承诺和成就。数据取自 2023 年度花名册，纬诚科技（不包其含控股子公司）一共 148 人。详细数据如下：

性别结构	
男	女
80	68
54.05%	45.95%

年龄结构 (岁)				
20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 69
51	71	18	7	1
34.46%	47.97%	12.16%	4.73%	0.68%

学历结构				
博士	硕士	本科	专科	专科以下
0	4	75	64	5
0.00%	2.70%	50.67%	43.24%	3.38%

级别机构				
总监以上	总监/副总监	部长/副部长	组长	专员/初级工程师
5	13	31	12	87
3.37%	8.78%	20.95%	8.11%	58.78%

## 11 | 员工福利

### 11.1 福利项目

本公司高度重视员工的福利和满意度，提供全面而多样化的福利项目，以确保员工在职业生涯中的安心和成长。我们的福利项目设计旨在全方位照顾员工的生活和工作需要，包括但不限于以下方面：

**社会保险：**为员工提供全面的社会保险保障，包括养老、医疗、工伤、生育及失业保险。

**住房公积金：**助力员工解决住房问题，为其稳定生活提供支持。

**司龄福利：**根据员工服务年限提供相应的福利和奖励，以表彰其对公司的忠诚与贡献。

**交通补贴：**减轻员工上下班交通费用负担，确保舒适通勤。

**通讯补贴：**支持员工工作中的通讯需求，保障工作沟通的顺畅。

**个人电脑补贴：**针对需要在家工作或经常使用个人电脑的员工提供补贴。

**高温补贴：**在高温季节为员工提供额外补贴，确保其健康舒适的工作环境。

**体检：**定期为员工提供健康体检，关注员工的健康状况。

**商业险：**提供商业保险，以增加员工的保障。

**过节福利：**在重要节日为员工提供节日福利，增强企业文化，提升团队凝聚力。

**员工活动：**定期组织员工活动，丰富员工的业余生活，促进员工间的交流与合作。

**企业关怀：**在员工生病、结婚、生子等重要时刻提供特别关怀，体现公司的人文关怀。

**其他福利：**根据公司发展和员工需求，不断优化和增加其他福利项目。

这些保障措施体现了我们对员工福祉的重视，也是我们企业文化的重要组成部分，旨在为员工营造一个安全、健康、和谐的工作和生活环境。

### 11.2 纬诚互助基金

纬诚互助基金管理办法作为社会责任的一个关键部分，体现了公司对员工福祉的深切关怀。这个基金来源于自愿捐款、公司拨款、员工拨款等多元途径，充分展现了公司和员工共同的爱心与支持。它的主要功能包括帮助遇到自然灾害或重大疾病等困难的员工，以及提供紧急周转资金。基金的申请程序和发放都严格遵守透明公正的原则，确保了资金的有效利用和公平分配。此外，基金

的运作接受全体员工的监督，保证了其透明度和公信力。整体来看，纬诚互助基金不仅是公司文化的体现，也是公司对社会责任和员工关怀的具体承诺。

#### ➤ 互助基金的申请程序

属互助帮困范围内的纬诚的正式员工，本人或第三方提出申请，填写《纬诚互助基金申请表》，经其直接领导审批后提交基金会审批。审核在 3 个工作日内

日之内完成审核，签字审核通过，之后由审核小级审核签字。发放互助基金财务根据审核意见发放资金。

本基金所发放的资金应确实起到解决困难作用，不得挪用此资金以作他途。

#### ➤ 互助基金的监督

本基金所募集和发放的所有资金应该明确登记，并季度进行公示。

本基金运行接受全体职员的监督，如有疑义可提出。

本基金所有资金账目公开，接受全体职员的监督和查询。

#### ➤ 基金组织架构

基金组织架构部分可强调其对透明和民主化管理的重视。会长作为基金会的总负责人，拥有一系列关键职责，包括基金的日常运作、管理条例的制定、资金的筹集和使用、审核受捐赠人的情况、接受成员监督以及理事会人员的确定。副会长则协助会长处理日常工作，并在必要时暂代会长职务。基金财务负责记录资金流动，参与投票决策，并发放资金给需救助人员。这种结构展现了公司在基金管理上的专业性和高效性，体现了对社会责任的深刻理解和承担。

## 12 | 文化建设

### 12.1 文化建设部架构



## 12.2 社团部的机制与运作

企业社团部的机制和运作涵盖了从初步评估到决策、领导、管理、员工参与的整个流程。开始阶段，企业社团部将开展全面的初步评估以确定改进领域。此评估将为制定明智决策提供依据。在此基础上，组建一个专责团队至关重要，它不仅确保了战略计划的领导和执行得到保障，同时也象征着管理层对于变革的承诺。

为了强化员工的责任感和归属感，确保每一位员工都参与到变革过程中是必不可少的。这种参与将促进一种企业文化，其中追求卓越和负责任是每个人的日常行为。为了实现这一点，企业社团部将重点优化工作流程，通过提高运作效率减少不必要的资源浪费。这种流程的优化不仅仅是为了效率，也是为了确保在整个组织内部署新策略时的平稳过渡。

与此同时，通过系统的培训计划提升员工的专业技能至关重要，这确保了员工为新的运作标准做好准备，并能够适应即将到来的改变。此外，实施新策略后，建立绩效监控系统将使组织能够及时调整并持续优化运作。这样的系统不仅帮助跟踪成果，也鼓励员工基于反馈进行自我提升。

最后，引入激励计划对于激发员工追求卓越至关重要。这种奖励制度旨在提升员工的工作动力和绩效，使他们感到自己的贡献得到了认可和奖励。通过这一系列的措施和战略，企业社团部不仅在结构和流程上进行了优化，而且在文化和人才发展方面也得到了加强，这一切都旨在推动整个组织实现质的飞跃。

## 12.3 活动部举办的各类活动

在企业的组织中，活动和庆祝是强化团队合作和增强组织文化的重要方式。一年当中，纬诚科技活动部精心策划和执行各种节日和固定活动，旨在丰富员工的社交生活，增强团队凝聚力，同时也为大家提供了展示才能和领导能力的机会。

迎新活动是年度活动日历的起点，旨在欢迎新加入的成员，帮助了解组织文化并快速融入团队。紧接着，庆祝女生节，这是对组织中女性成员的特别致敬，通过各种活动和小礼物来表达我们对她们的尊重和感激。周年庆则是一次全员聚会的盛大庆典，回顾过去一年的成就，共同展望未来。中秋和立冬活动则融入了传统文化元素，员工们可以在品尝月饼的同时，感受节日的温暖和家的氛围。新春活动作为年度活动的压轴，以其丰富多彩的庆祝方式，标志着新一年的开始，充满希望和活力。

纬诚的固定活动也同样丰富多彩。每年的元宵节，我们都会举办特别活动，让员工在猜灯谜和品尝汤圆中感受传统节日的乐趣。啤酒龙虾节是夏季的一大亮点，提供了一个轻松愉快的环境，让团队成员在美食和啤酒中畅谈交流。跑男活动则是一场充满活力的竞赛，不仅锻炼了身体，也锻炼了团队合作和竞争精神。而暖冬活动，则让我们在寒冷的冬季中传递温暖和关怀，通过慈善和公益活动体现组织的社会责任。

通过这些活动，不仅增强了员工的幸福感和归属感，也促进了组织的内部交流和外部形象的提升。每一项活动都是精心策划的，旨在营造一个支持、欢乐、互助的工作环境，从而推动组织的整体发展和员工个人成长。



## 13 | 人才发展

### 13.1 纬诚商学院

纬诚科技 2023 年的企业商学院课程涵盖了多个领域，旨在提升团队绩效、加强安全管理、激发创新思维、实施精益品质管理、增强风险管控能力、促进自主保养和成本控制。其中包括关键路线法、高绩效班组建设、安全管理、创新思维培养、精益品质实施、现场安全化、TPM 自主保全等专业技能培训。同时，也注重提高管理层的领导力和决策能力，如教练领导力培训和冰山管理模型应用。

商学院还注重实用技能的教授，如 Excel 技巧、销售渠道拓展、培训有效性提升、检测设备校验管理等。此外，还有针对新员工的创新思维和个人效能提升课程，以及职场态度和职业规划的指导。

技术培训方面，商学院提供了包括云服务切换、IE 七大手法、生产成本管理、生产管理与信息化结合等课程。这些课程帮助员工掌握现代企业运营中的关键技术和工具。

针对市场和销售团队，商学院提供了渠道开发管理、外贸开发、思维导图等课程，帮助销售人员拓宽销售渠道，提升市场竞争力。纬诚科技不仅注重专业技能和能力的提升，还关注员工的个人成长和团队合作，如阳光心态培训、乐在工作、团队动能启动等课程。

2023 年，纬诚科技商学院全年共开设了 264 门课程，累计课时达到 264 课时，总课程时长约 528 小时。在这一年中，培训人次约为 2800 人次，这显示了企业对员工持续教育的重视，以及通过教育培训推动企业发展的决心。这些课程不仅提升了员工的专业技能，也强化了他们的安全意识、创新能力和团队精神，为企业打造了一个全面发展、适应未来挑战的人才队伍。

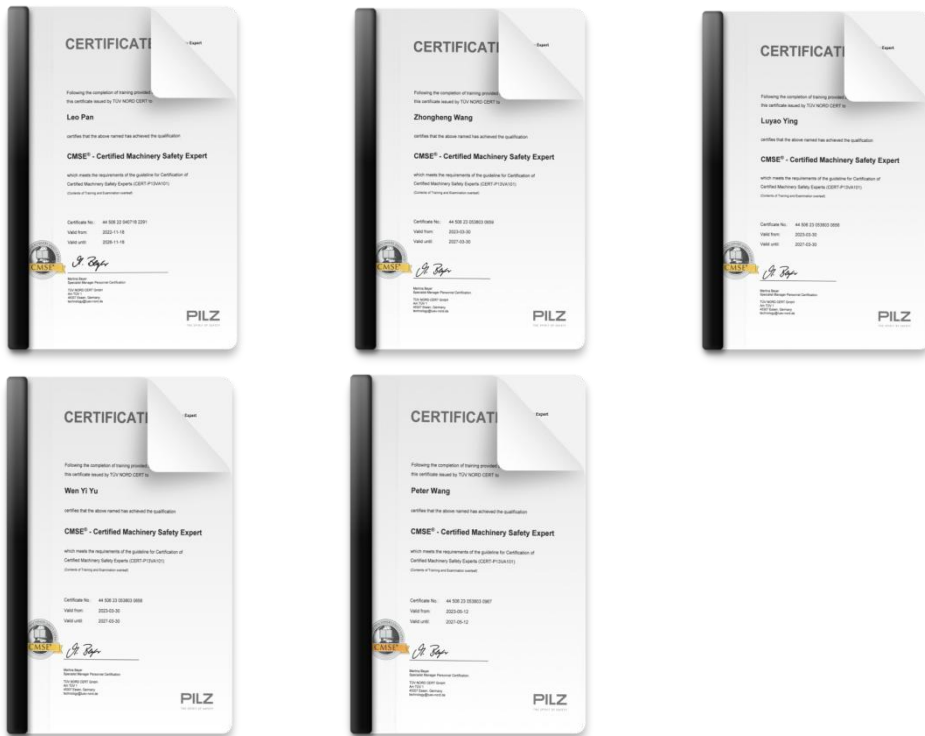


### 13.2 CMSE 注册机械安全专家

纬诚科技对提升员工技能和专业资质给予了高度重视。例如，在 2023 年，公司投资培训并成功帮助 5 名员工获得了 CMSE (Certified Machinery Safety Expert, 注册机械安全专家) 的资格认证。CMSE 是一个国际认可的机械安全领域的专业资格，由 Pilz 公司与 TÜV NORD 集团合作提供。此项

资格不仅认证了员工在机械安全领域的专业知识和技能，也标志着他们能够在全球范围内从事与机械安全相关的工作。

通过这种专业培训和资格认证，纬诚科技不仅提升了员工的个人职业能力，也增强了公司在机械安全方面的专业水平和服务质量。这对于执行各种机械安全规范、进行风险评估和管理、设计和实施安全系统等方面都至关重要。同时，这也展示了纬诚科技对员工发展和企业社会责任的承诺，同时也提高了公司在相关行业的竞争力和市场认可度。



## 14 | 安全文化意识

### 14.1 消防培训

在纬诚科技，安全培训是公司文化和日常运营的一个重要组成部分。2023年，公司特别组织了两场消防培训，这不仅是为了遵守职场安全的法律法规，更体现了公司对员工生命安全的负责态度。

这些培训覆盖了从火灾预防到紧急疏散的各个方面。首先，培训向员工传授了识别火灾风险和减少火灾发生可能性的知识，比如正确处理易燃物和遵循安全操作规程。紧接着，培训强调了在火灾发生时的应急响应措施，教会员工如何迅速反应，包括熟悉消防报警系统的运作、灭火器的使用技巧以及消防栓的正确位置。

此外，公司还通过实际的疏散演练让员工熟悉紧急疏散的路线和集合点，确保在真正的紧急情况下能够快速而有序地撤离。不仅如此，专业消防人员还指导员工学习在浓烟和火焰中如何保持冷静，使用消防设备进行初步的火灾处置，直到专业的消防队伍到达。

通过这两场全面而深入的消防安全培训，纬诚科技加强了员工的安全意识，确保每位员工都能在火灾等紧急情况下做出正确的反应，从而维护了整个工作场所的安全。这种对员工安全的关注，不仅提高了员工的安全技能，也增强了公司整体的安全文化。



## 14.2 安全生产培训

在纬诚科技，安全生产不仅是一项基本要求，更是我们企业文化的核心。为此，公司定期举行安全生产培训，涉及各个层面，以确保每位员工都能在其工作岗位上实现安全生产。

培训首先强调安全意识的重要性，使员工深刻理解安全工作对个人和企业的重要性，从而内化为自觉行动。紧接着，培训会详细介绍相关的安全生产法规和行业标准，以及公司的内部安全规章，确保员工不仅了解这些规定，而且能够严格遵守。

为了使员工能够识别和评估潜在的工作风险，我们提供了系统的风险识别与评估培训，并教授他们如何采取适当的预防措施。这种能力是预防事故和减少伤害的关键。

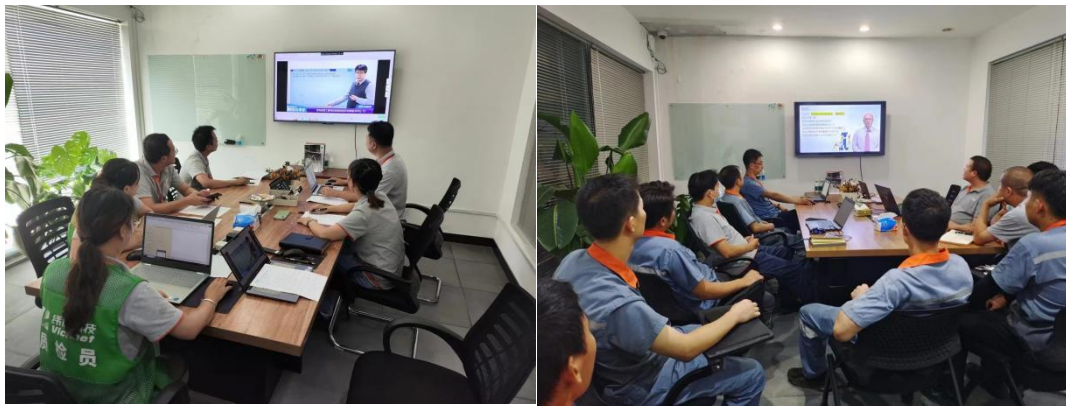
公司还专门对使用特定机械设备和执行生产流程的员工进行操作规程培训，这是确保他们掌握正确操作方法和必要安全措施的基础。另外，应急处置与救援培训也同样重要，员工通过这些培训学会了在紧急情况下如何迅速反应，包括提供初步的急救、疏散和事故报告。

正确使用安全保护用品也是培训的重点，我们教导员工如何正确穿戴个人防护装备，这些装备能在日常工作中提供必要的保护。通过定期的安全演习和



隐患排查，我们不仅能够检验培训效果，还能够及时发现并解决安全隐患。健康教育也是安全生产培训的一部分，因为健康的员工才能确保生产的安全。我们详细讲解了可能影响健康的工作环境因素，并提供了如何预防和保护自己的指导。

纬诚科技的这一系列安全生产培训充分体现了公司对员工安全和健康的高度重视，也展现了企业为创造零事故工作环境所做的不懈努力。通过不断的教育与实践，我们致力于保障每位员工的安全与福祉，同时也为企业的可持续发展奠定了坚实的基础。



## 15 | 公益活动

自 2017 年 10 月起，公司连续 7 年在玉树、四川等偏远山区开展年度爱心暖冬捐赠活动。活动内容包括捐赠爱心人士提供的近九成新衣物和用善款采购的生活、学习用品等。公司全程参与物资的收集、采购、运输和发放。此外，在董事长闻丽君的领导下，公司还参与了多项社会公益活动，如捐赠电脑以及捐赠二十万元支持疫情防控等，展现了公司在社会责任和慈善事业上的持续投入和积极作用。

### 15.1 纬诚科技暖冬活动

纬诚科技在履行社会责任和弘扬企业公益精神方面，通过举办“玉树暖冬”公益活动展现了其对社会的关怀。这项活动的目的是为了给玉树地区的人民，尤其是在寒冷季节中那些需要帮助的家庭和个人，提供温暖和支持。

在这项活动中，公司员工积极参与，他们通过捐款、捐物或志愿服务等多种方式贡献自己的力量。公司可能组织了衣物、毛毯以及其他保暖物品的收集工作，这些物资对于玉树地区寒冷气候中的人们来说至关重要。此外，公司还

可能提供了额外的资金支持，用于购买食物、医疗用品或其他紧急救援物资。

“玉树暖冬”活动不仅仅是物质上的帮助，更是一种精神上的鼓励。通过这些行动，纬诚科技展示了其社会责任感和对公益事业的承诺。公司认识到，企业的成长不仅要衡量经济效益，还要评估其对社会的积极影响。这样的公益活动有助于建立企业的正面形象，并在员工中培养团队精神和社会责任感，最终实现企业价值与社会福祉的双赢。





## 16 | 乡村振兴

作为纬诚科技对环境、社会和治理 (ESG) 原则的坚定承诺，公司重视乡村振兴的战略，通过支持农业可持续发展和增强农村社区的福祉来实现。在 2023 年度，我们的农产品福利发放活动包含春节的橙子和粮油、端午的番茄和杨梅、中秋以及平安夜的苹果，不仅丰富了公司成员的节日生活，更重要的是，这些活动直接支持了乡镇农民，为他们提供了稳定的收益来源，并促进了农产品的销售。

通过花费总计 83,312.6 元购买本地农产品，纬诚不仅展示了对乡镇农业和农村经济的直接支持，而且还促进了农产品价值链的发展，增强了乡村的经济活力。这种做法不但增加了农民的收入，减少了城乡差距，还鼓励了农业向更环境友好和可持续的方向发展，为乡村振兴贡献了力量。

纬诚认识到，乡村振兴不仅仅是经济问题，它还涉及到环境的可持续性以及文化的传承。因此，我们的活动旨在通过支持农业和乡村经济的多元

化发展，为乡村振兴提供一个全面的支持体系。未来，我们将继续探索与乡镇和社区合作的新途径，促进交流、提高农业效率、增强农产品的市场竞争力，从而为实现乡村全面振兴和可持续发展做出更大贡献。





以人为本，以心为行，纬诚与您同在。

宁波纬诚科技股份有限公司  
Ningbo Vichnet Technology Co., Ltd.

地址: 浙江省宁波市国家高新区智慧园二期7号楼10F

电话: 4009-873731

邮箱: [service@vichnet.cn](mailto:service@vichnet.cn)

